

## II. Autoridades y personal

### *Oposiciones y concursos*

#### **Audiencia de Cuentas de Canarias**

**3573** *RESOLUCIÓN de 26 de octubre de 2023, por la que se hace público el Acuerdo de 28 de septiembre de 2023, que aprueba la convocatoria de pruebas selectivas para el ingreso, por promoción interna horizontal y vertical, en el Cuerpo de Técnicos, Escala de Técnicos de Administración General (Grupo A, Subgrupo A1), de la Audiencia de Cuentas de Canarias.*

El Pleno de la Audiencia de Cuentas de Canarias, en sesión celebrada el día 28 de septiembre de 2023, acordó aprobar la convocatoria de pruebas selectivas para el ingreso, por promoción interna horizontal y vertical, en el Cuerpo de Técnicos, Escala de Técnicos de Administración General (Grupo A, Subgrupo A1), de la Audiencia de Cuentas de Canarias.

En ejecución del citado Acuerdo plenario y en uso de las facultades que me confiere el artículo 32.g) de la Ley territorial 4/1989, de 2 de mayo, por la presente,

#### **DISPONGO:**

La publicación en el Boletín Oficial de Canarias del Acuerdo adoptado por el Pleno de la Audiencia de Cuentas de Canarias, en sesión celebrada el día 28 de septiembre de 2023, por el que se aprueba la convocatoria de pruebas selectivas para el ingreso, por promoción interna horizontal y vertical, en el Cuerpo de Técnicos, Escala de Técnicos de Administración General (Grupo A, Subgrupo A1), de la Audiencia de Cuentas de Canarias, en los términos que se especifican en el anexo.

Santa Cruz de Tenerife, a 26 de octubre de 2023.- El Presidente, en funciones, Pedro Pacheco González.

## ANEXO

### **ACUERDO DEL PLENO POR EL QUE SE APRUEBA LA CONVOCATORIA DE PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL INGRESO, POR PROMOCIÓN INTERNA HORIZONTAL Y VERTICAL, EN EL CUERPO DE TÉCNICOS, ESCALA DE TÉCNICOS DE ADMINISTRACIÓN GENERAL (GRUPO A, SUBGRUPO A1), DE LA AUDIENCIA DE CUENTAS DE CANARIAS.**

En ejecución de la Oferta de Empleo Público para el año 2021, aprobada por el Pleno de la Audiencia de Cuentas de Canarias en sesión de 22 de julio de 2021, y con sujeción a las bases generales que rigen los procesos selectivos para el acceso a los Cuerpos y Escalas de la Audiencia de Cuentas de Canarias, el Pleno, en uso de la facultad que le confiere el artículo 31.j) de la Ley territorial 4/1989, de 2 de mayo, acuerda:

**Primero.-** Convocar el proceso selectivo para la cobertura de una plaza, por promoción interna, del Cuerpo de Técnicos, Escala de Técnicos de Administración General. La descripción de la plaza convocada, incluida en la Relación de Puestos de Trabajo de la Audiencia de Cuentas de Canarias, publicada en Boletín Oficial de Canarias n.º 104, de 31 de mayo de 2023, figura en el Anexo II de esta convocatoria.

**Segundo.-** El programa de temas que se aplicará en estas pruebas selectivas será el aprobado por el Pleno de la Audiencia de Cuentas de Canarias en sesión celebrada el día 29 de julio de 2021, que fue publicado en el Boletín Oficial de Canarias n.º 168, el 17 de agosto de 2021.

**Tercero.-** Las citadas pruebas selectivas se regirán por las bases generales aprobadas mediante Acuerdo del Pleno de la Audiencia de Cuentas de Canarias de fecha 17 de noviembre de 2021, publicadas en el Boletín Oficial de Canarias de 7 de diciembre de 2021, así como por las bases específicas que figuran en el Anexo I de este Acuerdo.

Contra el presente Acuerdo, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-administrativo de Santa Cruz de Tenerife del Tribunal Superior de Justicia de Canarias, a tenor de lo regulado en el artículo 10.1.a), en relación con el artículo 14.2 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Canarias.

No obstante, a criterio de la persona interesada, se podrá interponer en vía administrativa recurso potestativo de reposición ante el órgano plenario de la Institución, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Canarias, en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En el caso de presentarse recurso potestativo de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que se resuelva expresamente el recurso de reposición o se produzca la desestimación presunta del mismo, y todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que se pudiera interponer.

**Cuarto.-** Este Acuerdo será publicado en el Boletín Oficial de Canarias y en la página web de la Audiencia de Cuentas de Canarias.

## ANEXO I

### BASES ESPECÍFICAS

#### 1.- Objeto.

Se convocan pruebas selectivas para cubrir una (1) plaza, por promoción interna horizontal y vertical, del Cuerpo de Técnicos, Escala Técnicos de Administración General (Grupo A, Subgrupo A1), de la Audiencia de Cuentas de Canarias, correspondiente a la Oferta de Empleo Público de la Institución para el ejercicio 2021.

#### 2.- Requisitos de los aspirantes.

2.1. Para poder participar en las pruebas selectivas, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos recogidos en el artículo 14 de las bases generales:

1. Tener la nacionalidad española. También podrán participar, en igualdad de condiciones que los españoles, a excepción de aquellos que directa o indirectamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público o en la salvaguardia de los intereses generales del Estado y de las Administraciones Públicas:

a) Los nacionales de los Estados Miembros de la Unión Europea.

b) El cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados Miembros de la Unión Europea, cualquiera que sea su nacionalidad, siempre que no estén separados de derecho. Y sus descendientes y los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, que sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

c) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

2. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas correspondientes al Cuerpo y Escala objeto de la correspondiente convocatoria.

3. Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

4. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala del personal funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado.

En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

5. Estar en posesión o en condiciones de obtener en el plazo a que se refiere la base 2.3 el título universitario de Grado o equivalente.

Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en la disposición transitoria tercera del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2005, de 30 de octubre (BOE n.º 261, de 31.10.2015), también podrán participar quienes estén en posesión del título oficial de Licenciado/a.

En el caso de titulaciones obtenidas fuera de España, deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación. Este requisito no se aplicará a las personas aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de la cualificación profesional de títulos, en el ámbito de las profesiones reguladas, en aplicación de la normativa de la Unión Europea.

6. Conforme a lo establecido en el artículo 14 de las bases generales, además de reunir los requisitos citados con anterioridad, las personas aspirantes que concurran deberán cumplir los siguientes:

a) Prestar servicios efectivos como personal funcionario/a de carrera en la Audiencia de Cuentas de Canarias, ocupando un puesto, o con derecho de reserva del mismo, obtenido a través de la superación de pruebas selectivas, concurso o libre designación.

b) Pertener a un Cuerpo o Escala de la Audiencia de Cuentas de Canarias y estar en condiciones de acceder a otro Cuerpo o Escala del mismo o superior grupo o subgrupo de clasificación profesional.

c) Tener una antigüedad de, al menos, dos años de servicio activo desde el ingreso en el Cuerpo o Escala de la Audiencia de Cuentas de Canarias al que pertenece.

La acreditación de los anteriores requisitos se realizará mediante certificación expedida por la Secretaría General de la Audiencia de Cuentas de Canarias.

2.2. En la solicitud de participación a las pruebas selectivas, las personas aspirantes declararán bajo su responsabilidad que son ciertos los datos expresados en la misma y que reúnen todos los requisitos exigidos para el ingreso en la función pública.

2.3. Todos los requisitos enumerados en la base específica 2.1 deberán poseerse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, durante todo el proceso selectivo y mantenerse en el momento del nombramiento como funcionario/a. Respecto al requisito de homologación a que se refiere el quinto número del apartado 2.1 de estas bases específicas, la correspondiente credencial deberá haber sido concedida y expedida como máximo el día de finalización de presentación de solicitudes para participar en las pruebas selectivas, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4.1 del Real Decreto 285/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan las condiciones de homologación y convalidación de títulos y estudios extranjeros de educación superior (BOE n.º 55, de 4.3.2004).

Igualmente, el reconocimiento de la cualificación profesional de títulos en aplicación de la normativa de la Unión Europea deberá haberse obtenido, como máximo, el día de finalización de presentación de solicitudes para participar en las pruebas selectivas.

### **3.- Solicitudes de participación en las pruebas selectivas.**

3.1. Quienes deseen participar en estas pruebas selectivas deberán hacerlo exclusivamente, en virtud del artículo 66.6 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del

Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, a través del formulario específico de este procedimiento, disponible en la sede electrónica de esta institución de forma telemática, salvo que una incidencia debidamente acreditada haya imposibilitado el funcionamiento ordinario del sistema.

3.2. El plazo de presentación de solicitudes de participación en las pruebas selectivas será de veinte días naturales, contados desde el día siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial de Canarias del Acuerdo del Pleno de la Audiencia de Cuentas de Canarias de convocatoria de las pruebas selectivas.

3.3. La falta de presentación de la solicitud determinará la exclusión de la persona aspirante.

3.4. Los errores materiales, de hecho, o aritméticos que se adviertan en las solicitudes podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada.

#### **4.- Admisión de las personas aspirantes.**

La admisión de las personas aspirantes se regirá por lo previsto en el artículo 15 de las bases generales:

a) Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, la autoridad convocante dictará resolución, en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos. En dicha resolución, que deberá publicarse en el Boletín Oficial de Canarias y en la página web de la Audiencia de Cuentas de Canarias, constarán las listas certificadas completas de aspirantes admitidos y excluidos, señalándose un plazo de diez días hábiles para subsanar, en su caso, los defectos que hubieran motivado la exclusión u omisión y señalándose el lugar, fecha y hora de comienzo del primer ejercicio de la oposición.

b) Finalizado dicho plazo, en el caso de que se hubieran producido modificaciones, estas se expondrán en los mismos lugares en que lo fueron las relaciones iniciales.

c) Sin perjuicio de que a la finalización del proceso selectivo se requiera a quienes hayan superado el mismo la acreditación documental del cumplimiento de los requisitos de participación, en cualquier momento del proceso selectivo el órgano convocante podrá requerir a los aspirantes que acrediten el cumplimiento de los requisitos exigidos y de no acreditar los mismos, acordar su exclusión.

#### **5.- Tribunal Calificador.**

5.1. El Tribunal Calificador se conformará y regirá por las normas establecidas en el artículo 17 de las bases generales.

5.2. Las reuniones del Tribunal Calificador podrán celebrarse, indistintamente, de manera presencial o telemática, de conformidad con lo previsto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

5.3. Quienes formen parte del Tribunal Calificador y, en su caso, el personal que se designe para colaborar en el desarrollo del proceso de selección tendrán derecho a percibir

las indemnizaciones o dietas que correspondan conforme a la normativa aplicable en la fecha en la que se genere tal derecho en la cuantía prevista en el Decreto 251/1997, de 30 de septiembre. El número máximo de asistencias del Tribunal será 60.

5.4. En el acta de la sesión de constitución del Tribunal podrá acordarse que los miembros titulares y suplentes actúen de forma indistinta.

#### **6.- Sistema selectivo.**

El sistema selectivo será el de concurso-oposición. En consecuencia, constará de una primera fase de oposición y una fase posterior de concurso.

#### **7.- Ejercicios de la fase de la oposición.**

7.1. La fase de oposición constará de dos ejercicios obligatorios y eliminatorios.

7.2. Primer ejercicio: consistirá en desarrollar por escrito dos temas del programa entre tres extraídos al azar, con posterior lectura en sesión pública convocada al efecto por el Tribunal Calificador. Una vez concluida la lectura y en el mismo acto, el Tribunal podrá plantear preguntas orales sobre los temas desarrollados. En cualquier momento de la lectura, el Tribunal podrá decidir que la persona aspirante abandone la exposición de sus temas, si estimara su ejercicio notoriamente insuficiente, sin perjuicio de la calificación que proceda.

Cada uno de los temas desarrollados será calificado de cero (0) a diez (10) puntos, debiendo obtenerse en cada uno de ellos al menos cinco (5) puntos.

7.3. Segundo ejercicio: consistirá en una prueba de resolución de un supuesto práctico, elegido por la persona aspirante, de entre los dos que se propongan, los cuales versarán sobre los temas del programa.

Los textos legales, repertorios legislativos y normativa técnica de auditoría que podrán utilizar por los aspirantes para este ejercicio, se podrán fijar por el Tribunal Calificador en la convocatoria de este.

La duración máxima del ejercicio será de noventa minutos.

El supuesto práctico desarrollado será calificado de cero (0) a diez (10) puntos, debiendo obtenerse, al menos, cinco (5) puntos para superar este ejercicio.

El Tribunal Calificador podrá, si lo estima conveniente, acordar la lectura pública de este ejercicio, comunicándolo a las personas aspirantes al finalizar la realización del mismo, con indicación del lugar, fecha y hora. Quedarán decaídos en su derecho las personas aspirantes que no comparezcan a dicha lectura.

El Tribunal Calificador podrá acordar, en cualquier momento de la exposición, que la persona aspirante abandone el desarrollo del ejercicio cuando estimara que la misma es notoriamente insuficiente, sin perjuicio de la calificación que proceda.

7.4. Lugar de celebración de las pruebas selectivas.

Los ejercicios se realizarán en Santa Cruz de Tenerife en los lugares, fechas y horas que señale el Tribunal conforme a lo previsto en el artículo 16 de las bases generales.

## **8.- Calificación de la fase de oposición.**

8.1. La calificación de los ejercicios de la fase de oposición se llevará a cabo en los siguientes términos:

a) Respecto al primer ejercicio, la calificación de cada uno de los temas desarrollados será el resultado de la media aritmética de las calificaciones otorgadas por cada miembro del Tribunal Calificador, debiendo desecharse a estos efectos la máxima y la mínima nota concedidas o, en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales. Obtenidas las puntuaciones de cada uno de los temas, la calificación final del ejercicio será la que resulte conforme a lo previsto en la base 7.

b) Respecto del segundo ejercicio, la calificación del supuesto desarrollado será el resultado de la media aritmética de las calificaciones otorgadas por cada miembro del Tribunal Calificador, debiendo desecharse a estos efectos la máxima y la mínima nota concedidas o, en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales. La calificación final del ejercicio será la que resulte conforme a lo previsto en la base 7.

c) Las puntuaciones otorgadas por cada miembro del Tribunal Calificador, ejercicio a ejercicio y las totales, deberán reflejarse en las correspondientes actas, no bastando que figure simplemente la calificación de “no apto”. Asimismo, las puntuaciones de cada ejercicio serán publicadas en la página web de la Audiencia de Cuentas de Canarias.

8.2. La calificación final de la fase de oposición, que se alcance por las personas aspirantes, será la media aritmética simple que resulte de la puntuación obtenida en los dos ejercicios de la fase de oposición.

## **9.- Desarrollo de la fase de oposición.**

9.1. La fase de oposición de este proceso selectivo se desarrollará conforme a lo señalado en el artículo 9 de las bases generales. Se advierte que las fechas de celebración de alguno de los ejercicios podrán coincidir con las fechas de celebración de otros procesos selectivos que celebre la Audiencia de Cuentas de Canarias.

El primer ejercicio se celebrará en el lugar, fecha y hora señalados en la resolución prevista en el artículo 16 de las bases generales, debiendo transcurrir un mínimo de un mes desde la publicación del acuerdo de convocatoria del proceso selectivo.

La convocatoria para los ejercicios siguientes se efectuará por el Tribunal mediante resolución de su presidente/a que se expondrá al público en la página web de la Audiencia de Cuentas de Canarias.

Estos anuncios deberán hacerse públicos por el Tribunal con, al menos, veinticuatro horas de antelación a la señalada para la iniciación de los mismos. Entre la terminación de una prueba y el comienzo de la siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de setenta y dos horas y máximo de cuarenta y cinco días naturales.

9.2. El orden de actuación de los aspirantes se iniciará alfabéticamente por aquel cuyo primer apellido comience por la letra “K”. En el supuesto de que no exista ninguna persona aspirante cuyo primer apellido comience por la letra “K”, el orden de actuación se iniciará por aquellas cuyo primer apellido comience por la letra “L”, y así sucesivamente, de conformidad con lo establecido en la Resolución de la Dirección General de la Función Pública Canaria, de 11 de mayo de 2023, por la que se hace público el resultado del sorteo anual que determinará el orden de actuación de las personas aspirantes en las pruebas selectivas para el acceso a la condición de empleado público de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Canarias (BOC n.º 100, de 24.5.2023).

Las personas aspirantes serán convocadas para cada ejercicio en único llamamiento, siendo excluidas del proceso selectivo quienes no comparezcan, salvo en los casos de fuerza mayor, debidamente justificados y apreciados por el Tribunal.

En cualquier momento, las personas aspirantes podrán ser requeridas por los miembros del Tribunal con la finalidad de acreditar su identidad. A tal efecto las personas aspirantes deberán concurrir a los diversos ejercicios provistas de su DNI o cualquier otro documento que acredite fehacientemente su identidad.

En el desarrollo de las pruebas selectivas se seguirá el Protocolo general de actuación de la Audiencia de Cuentas de Canarias para el desarrollo de pruebas selectivas de personal funcionario y personal laboral, aprobado por el órgano plenario en sesión de 14 de marzo de 2023 (BOC n.º 62, de 29.3.2023), sin perjuicio de que el Tribunal resuelva todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como sobre lo que se deba hacer en los casos no previstos.

9.3. En el caso de que el Tribunal haya acordado parámetros para la calificación de un ejercicio, en desarrollo de los criterios de valoración previstos en las bases de la convocatoria, los mismos deberán reflejarse en acta y ser publicados junto con la relación de aspirantes con la puntuación obtenida.

Igualmente, en las actas del órgano calificador, deberá quedar constancia del desglose de las puntuaciones otorgadas y el cálculo de las mismas. Concluido cada uno de los ejercicios de la oposición, el Tribunal hará pública, en la página web de la Audiencia de Cuentas de Canarias, la relación de aspirantes que hayan alcanzado el mínimo establecido para superarlo, con indicación de la puntuación obtenida.

9.4. En cualquier momento del proceso selectivo, si el Tribunal tuviere conocimiento de que alguna de las personas aspirantes no cumple uno o varios de los requisitos exigidos por la correspondiente convocatoria, previa audiencia de la persona aspirante, deberá proponer su exclusión a la autoridad convocante.

## **10.- Fase de concurso.**

10.1. La fase de concurso se desarrollará conforme a lo previsto en el artículo 10 de las bases generales respecto de las personas aspirantes que hubieran superado la fase de oposición.

A quienes formen parte de esta fase de concurso les serán valorados los méritos que se indican en la presente base, con el límite total de 5 puntos.



Únicamente serán valorados aquellos méritos que la persona aspirante posea en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes para participar en las pruebas selectivas.

10.2. Una vez que el Tribunal Calificador haga públicas las calificaciones de la fase de oposición, por resolución de la Secretaría General de la Audiencia de Cuentas de Canarias se requerirá a las personas aspirantes que hayan superado dicha fase para que aporten la documentación acreditativa de los méritos a los que hace referencia la base 10.3.

Este requerimiento se hará público en la página web de la Audiencia de Cuentas de Canarias.

Las personas aspirantes deberán cumplimentar el trámite requerido en el plazo de veinte días hábiles contados a partir del día siguiente a la fecha en que se haga público el requerimiento citado.

Los documentos acreditativos de los méritos alegados deberán ser presentados en la forma en que se determine en dicha resolución.

10.3. Méritos a valorar conforme a lo previsto en el artículo 10 de las bases generales:

10.3.1. La experiencia en las Administraciones Públicas se valorará hasta un máximo de tres (3) puntos siempre que se hayan prestado servicios bajo la condición de personal funcionario de carrera o interino o como personal laboral desempeñando tareas propias de la plaza convocada.

Se otorgarán 0,030 puntos por mes completo y 0,001 puntos por día por los servicios efectivamente prestados en la Audiencia de Cuentas de Canarias, en la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias, en la Administración General del Estado, en las demás Administraciones autonómicas, en las Entidades que integran la Administración Local y en los organismos públicos y entidades de derecho público previstos en el artículo 2.2.a) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (BOE n.º 236, de 2.10.2015). Para la acreditación de este mérito, las personas aspirantes deberán aportar alguno de los documentos siguientes:

- Tratándose de servicios prestados en el ámbito de la Audiencia de Cuentas de Canarias, podrá hacer constar en la instancia que se autoriza y se presta conformidad a que se tengan por méritos alegados los datos obrantes en el Registro de Personal o bien optar por el documento que se señala a continuación.

- Certificación original expedida por el órgano administrativo de la Administración Pública que efectuó el nombramiento o suscribió el contrato de trabajo, en el que se hagan constar la fecha de inicio y la fecha de finalización de los servicios prestados, el vínculo jurídico con la Administración y el Cuerpo y Escala o, en su caso, categoría profesional laboral, en la que se desempeñó sus servicios. En el caso de tratarse de servicios prestados en el ámbito de las Entidades que integran la Administración Local, la certificación deberá emitirse por el funcionario/a de mayor rango que ejerza las funciones de fe pública.

10.3.2. Las titulaciones académicas se valorarán hasta un máximo de dos (2) puntos, de acuerdo con lo siguiente:

a) Por poseer el título académico oficial de Doctor/a distinto, en su caso, al utilizado para participar en estas pruebas selectivas conforme a la base específica 2.1: 0,40 puntos.

b) Por cada otra titulación académica oficial superior, distinta a la de Doctor/a y a la utilizada para participar en estas pruebas selectivas: 0,35 puntos. En caso de no tratarse de título académico oficial superior, se otorgará una puntuación de 0,25 puntos.

Se entenderá por titulación académica oficial superior aquella que cumpla los requisitos establecidos en el artículo 35 y, en su caso, en el artículo 36 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE n.º 307, de 24.12.2001), así como el resto de las titulaciones que, conforme a lo dispuesto en el artículo 3.5 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación (BOE n.º 106, de 4.5.2006), conforman la educación superior.

c) Por cada título oficial de Máster universitario: 0,30 puntos. En caso de tratarse de un título no oficial de Máster universitario o enseñanzas propias universitarias sin carácter oficial, se otorgará una puntuación de 0,20 puntos.

Se entenderá por título oficial de Máster universitario aquel que cumpla los requisitos establecidos en el artículo 35 y, en su caso, en el artículo 36 de la Ley Orgánica 6/2001 citada en el apartado anterior.

A los efectos de lo previsto en el apartado c) de esta base específica 10.3.2, se entenderá por títulos de enseñanzas propias universitarias las previstas en el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.

d) En relación con las titulaciones oficiales de idiomas B1, B2, C1 y C2, se puntuarán solo los certificados que se relacionan en la Orden de 11 de abril de 2018, por la que se actualizan los títulos y certificados establecidos en el Anexo I de la Orden de 21 de septiembre de 2016, que regula el reconocimiento de la acreditación de la competencia lingüística conforme al Marco Común Europeo de referencia para las Lenguas en la Comunidad Autónoma de Canarias, como figura a continuación

Nivel de idioma	Puntuación
B1	0,30
B2	0,60
C1	0,90
C2	1,20

No se valorarán, en ningún caso, los niveles que haya sido necesario superar para la obtención de un nivel superior.

10.3.3. La formación se valorará hasta un máximo de un (1) punto. Se valorará la formación siempre y cuando en la documentación aportada se acredite el contenido de la formación recibida y guarde relación directa e indubitada con los contenidos del programa de la presente convocatoria.

Se valorará únicamente la formación recibida que se justifique mediante la aportación del correspondiente certificado u otro documento acreditativo emitido por un Centro oficial, o bien que haya obtenido la correspondiente homologación por parte de la Administración pública competente en cada caso.

A estos efectos, se entenderán incluidas, en el concepto de Centro oficial, las Universidades públicas. Solamente se valorará la formación cuyo certificado o documento acreditativo haga referencia a cursos, excluyéndose los que hagan referencia a la participación en jornadas, seminarios, congresos u otras denominaciones de análoga naturaleza. Se valorará la formación cuya duración sea de, al menos, diez horas de duración y conforme al siguiente baremo:

<b>Cursos de duración igual o superior a 10 horas lectivas</b>	<b>Con certificación de asistencia</b>	<b>Con certificación de asistencia y aprovechamiento</b>
De 10 a 24 horas lectivas	0,020	0,040
De 25 a 40 horas lectivas	0,040	0,080
De 41 a 60 horas lectivas	0,080	0,160
Más de 60 horas lectivas	0,160	0,320

Sin perjuicio de que se trate de asistencia y/o aprovechamiento, se valorará solo un curso de formación por materia cuando del análisis del contenido de los cursos se constate que los contenidos tratados son coincidentes.

La elección de un único curso por materia se realizará valorándose aquel curso mediante el cual la persona aspirante obtenga una mayor puntuación, lo que estará en función del número de horas de duración del mismo y del carácter de asistencia y/o aprovechamiento.

## **11.- Relación de personas aspirantes seleccionadas.**

11.1. Efectuada la valoración de los méritos de las personas aspirantes, el Tribunal Calificador hará públicas las puntuaciones otorgadas en la fase de concurso, añadirá las obtenidas en la fase de oposición y la suma de ambas determinará el orden final.

11.2. En caso de empate, el orden final de las personas aspirantes se establecerá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en el tercer ejercicio de la fase de oposición, y, en el supuesto de persistir el empate, en el segundo, primer y cuarto ejercicio de dicha fase de oposición en el orden señalado.

11.3. A la vista de los resultados finales, el Tribunal Calificador hará pública, por orden de puntuación, la relación de las personas aspirantes seleccionadas y la elevará a la Presidencia de la Audiencia de Cuentas de Canarias como propuesta de Resolución.

11.4. El número de personas aspirantes seleccionadas no podrá exceder, en ningún caso, al de plazas cuya cobertura es objeto de esta convocatoria. Cualquier resolución que contravenga lo establecido en esta base será nula de pleno derecho.

## **12.- Duración del proceso selectivo.**

Entre la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de Canarias y la propuesta de aprobación de las personas aspirantes seleccionadas a que se refiere la base específica 11.3, no deberá transcurrir un plazo superior a 15 meses.

### **13.- Documentación requerida para efectuar el nombramiento.**

13.1. La propuesta a que se refiere la base específica 11.3 será elevada por el Tribunal Calificador junto con las actas de sus sesiones y demás documentación de las pruebas selectivas a la Secretaría General de la Audiencia de Cuentas de Canarias.

La Presidencia de la Audiencia de Cuentas de Canarias aprobará mediante Resolución la relación de las personas aspirantes seleccionadas y realizará oferta de los puestos de trabajo que se publicará en el Boletín Oficial de Canarias.

13.2. En el plazo de veinte días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación en el Boletín Oficial de Canarias de la mencionada Resolución, se comprobará el cumplimiento de los requisitos previstos en el artículo 14 de las bases generales y en la base específica 2. Las personas seleccionadas deberán aportar la documentación acreditativa de los requisitos señalados en las citadas bases.

13.3. Todas las personas aspirantes seleccionadas deberán presentar en el citado plazo de veinte días hábiles declaración responsable de no estar sujetas a separación mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, y de no hallarse bajo inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial para el acceso al Cuerpo o Escala del personal funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido sujeta a la medida de separación o inhabilitación. Esta declaración responsable deberá presentarse en la forma en que se determina en la Resolución a la que se refiere el apartado anterior.

13.4. Las personas a las que hace referencia el artículo 14.1.b) de las bases generales deberán presentar, en el citado plazo de veinte días hábiles, los documentos expedidos por las autoridades competentes que acrediten el vínculo de parentesco y una declaración responsable o promesa de la persona nacional del Estado Español o de otro Estado Miembro de la Unión Europea, de que no está en situación de separación de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho de que la persona aspirante es menor de veintiún años o que siendo mayor de esa edad vive bajo su dependencia económica.

### **14.- Nombramiento y toma de posesión como personal funcionario de carrera.**

14.1. La Presidencia de la Audiencia de Cuentas de Canarias, mediante Resolución publicada en el Boletín Oficial de Canarias, nombrará personal funcionario de carrera del Cuerpo de Técnicos, Escala Técnicos de Administración General, a las personas aspirantes seleccionadas que, en tiempo y forma, acrediten el cumplimiento de los requisitos en los términos de la base específica anterior y hubieran solicitado los puestos de trabajo correspondientes.

En la misma Resolución se les adjudicará destino definitivo, según el orden de puntuación obtenida y la preferencia manifestada, en aplicación del artículo 1.1 de la Ley 18/2019, de 2 de diciembre, de medidas urgentes de ordenación del empleo público en las administraciones canarias (BOE n.º 14, de 16.1.2020).

14.2. La toma de posesión deberá efectuarse en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente de la publicación de su nombramiento en el Boletín Oficial de Canarias, debiendo acatar la Constitución, el Estatuto de Autonomía de Canarias y el resto del Ordenamiento Jurídico. Decaerán en su derecho quienes no tomaran posesión en dicho plazo.

No obstante, salvo supuestos de fuerza mayor y con el fin de asegurar la cobertura de las plazas convocadas, si se produjera la renuncia de alguna o algunas de las personas nombradas personal funcionario de carrera, se podrá requerir del Tribunal Calificador relación complementaria de la persona o personas aspirantes que sigan a las propuestas como personas aspirantes seleccionadas, para su nombramiento como personal funcionario de carrera.

### **15.- Supuestos de fuerza mayor.**

15.1. Los supuestos de fuerza mayor que impidan a las personas aspirantes presentarse a las pruebas selectivas o cumplir con los trámites del procedimiento para las que son requeridas, deberán acreditarse de forma fehaciente y serán valorados y apreciados, según proceda, por el Tribunal Calificador o por la Presidencia de la Audiencia de Cuentas de Canarias.

A estos efectos se considerarán causas de fuerza mayor que impiden de forma justificada presentarse a una prueba selectiva o cumplir en plazo un trámite, las siguientes:

- Riesgo en el embarazo.
- Encontrarse en cuarentena vinculada por el padecimiento declarado en prueba oficial o por prescripción médica, que impida su desplazamiento de su domicilio.
- Parto.
- Accidente grave u hospitalización de la persona aspirante.
- Fallecimiento u hospitalización de un familiar de la persona aspirante hasta el primer grado de consanguinidad o afinidad. Se entenderá incluido en este último caso a la persona cónyuge o con análoga relación de afectividad.
- Deber público inexcusable cuyo incumplimiento puede conllevar consecuencias jurídicas penales para la persona interesada, siempre y cuando se acredite la imposibilidad de cumplir dicho deber o no poder demorarlo en el tiempo, como consecuencia de haber sido convocada o llamada en el ámbito del proceso selectivo.

También se podrán considerar causa de fuerza mayor aquellas situaciones declaradas de alerta o de emergencia por parte de una autoridad administrativa competente en materia de protección civil y emergencias, siempre que lleve aparejada la recomendación o prohibición de desplazamiento o que afecte significativamente a los medios de transporte, y siempre y cuando el ámbito de la declaración de alerta o de emergencia afecte al lugar de procedencia de la persona aspirante.

15.2. Si la causa de fuerza mayor concurre durante la fase de oposición, se aplazará para la persona aspirante afectada la realización del ejercicio o ejercicios correspondientes que, en todo caso, deberán tener lugar como máximo en los diez días hábiles siguientes al día de celebración del cuarto ejercicio.

En caso contrario, decaerán en su derecho. En el caso de admitirse la concurrencia de causa de fuerza mayor en una persona aspirante que le impida la realización de los ejercicios en el momento de la convocatoria, el Tribunal Calificador deberá garantizar que el contenido de los ejercicios a realizar posteriormente sea diferente al realizado por el resto de las personas aspirantes.

15.3. Corresponde al Tribunal Calificador en la fase de oposición valorar y, en su caso, admitir las causas de fuerza mayor alegadas. Si la causa de fuerza mayor concurre durante todo el periodo de toma de posesión como personal funcionario de carrera, será valorada y, en su caso, admitida por la Presidencia de la Audiencia de Cuentas de Canarias, que conferirá, en su caso, un plazo razonable a la persona aspirante adecuado a las circunstancias de la causa de fuerza mayor alegada. En caso contrario, decaerá en su derecho.

15.4. Cualquier causa de fuerza mayor que concurra durante la fase de oposición deberá ser comunicada con, al menos, veinticuatro horas de antelación.

En caso de imposibilidad manifiesta de cumplir este plazo, podrá comunicarse como máximo en las setenta y dos (72) horas siguientes, acompañando a la comunicación la documentación que acredite de forma fehaciente la imposibilidad de haber cumplido el plazo de comunicación previa.

Los plazos señalados anteriormente se computarán en relación con el día y hora en que hayan sido convocadas las personas aspirantes para la realización de cada uno de los ejercicios que conforman la fase de oposición, así como, en su caso, del día y, en su caso, la hora en la que haya sido convocada la persona aspirante para la lectura de los ejercicios correspondientes.

15.5. Las comunicaciones que realicen las personas aspirantes respecto a encontrarse incurso en causa de fuerza mayor y la documentación acreditativa que adjunten, deberán presentarse a través del correo electrónico de la Secretaría General de la Audiencia de Cuentas de Canarias que figura publicado en la página web de la Institución o por la sede electrónica de la Audiencia de Cuentas dirigidas a dicha Secretaría General. Se podrá requerir a la persona aspirante para la presentación por otra vía de la documentación original acreditativa de la causa de fuerza mayor, así como en su caso documentación complementaria.

**ANEXO II****PLAZA CONVOCADA**

N.º DE PUESTO: 49.

DENOMINACIÓN: Técnico/a de Asuntos Generales.

CARACTERÍSTICAS Y FUNCIONES: apoyo directo al Secretario General en el ámbito de las funciones de dicho Órgano que se le recomienden por su titular. Estudio y preparación de informes e informes-propuestas sobre asuntos que le encomiende el Secretario General. Tramitación de las incidencias en la nómina. Provisión de las necesidades y equipamiento de las distintas Unidades y mantenimiento de las instalaciones. Elaboración de las bases de las convocatorias de pruebas selectivas y la de los concursos, general y específico, para la provisión de puestos de trabajo. Supervisión del registro de las entidades sujetas al control de la Audiencia de Cuentas, recabando periódicamente de las distintas Unidades las sucesivas modificaciones que se produzcan en su ámbito de actuación, a fin de mantenerlo permanentemente actualizado. Suplir en su ausencia al/a la Técnico/a de Régimen Interno. En general, las funciones que no sean específicas del resto de puestos de la Secretaría General a nivel técnico.

FORMA DE PROVISIÓN: CM.

NIVEL DE C. DE DESTINO: 26.

COMPLEMENTO ESPECÍFICO: 70.

VÍNCULO: FC.

J/D-LOCALIZACIÓN: J.E./7,60.

ADM. PROCEDENCIA: AC.

GRUPO: A1.

CUERPO/ESCALA: TEC./T.A.G.

TITULACIÓN: Licenciado/a. Econ/Empres/Derecho.